



ESG POLICY

Welcome to TESISQUARE®

CONNECTING PEOPLE, TECHNOLOGY,
AND PROCESSES IN A COLLABORATION SQUARE

Revisione e approvazione

ACTION	FUNCTION	NAME	DATE
Approved	Consiglio di Amministrazione	-	18/12/2024
Verified	BDO – Consultant	-	18/12/2024
Written	Legal Manager	Alessandro Cassinelli	18/12/2024

Aggiornamento

VER.	DATA	AUTORE	NOTE
1.0	18/12/2024	Alessandro Cassinelli	Creazione documento

1. Premessa

TESISQUARE ha definito la propria **ESG Policy** (d'ora in avanti "la Politica") con l'obiettivo di orientare le decisioni aziendali e assumere impegni concreti per garantire una gestione responsabile del business.

La Politica è stata concepita per favorire l'integrazione delle tematiche di sostenibilità nei processi strategici e operativi, promuovendo la conoscenza e la consapevolezza degli impegni presi per perseguire uno sviluppo sostenibile nel medio e lungo termine e per rendicontare in maniera più dettagliata gli obiettivi in materia di Environmental, Social e Governance (d'ora in avanti "**Obiettivi ESG**").

Questa iniziativa si colloca in linea con i più recenti sviluppi normativi, essendo il documento elaborato sulla base dell'analisi di **Doppia Rilevanza**. Tale analisi ha consentito di identificare le questioni **materiali** per il Gruppo attraverso la valutazione dei relativi **impatti, rischi e opportunità** (IROs). L'approccio adottato, conforme ai requisiti della Corporate Sustainability Reporting Directive (**CSRD**)¹ e degli European Sustainability Reporting Standard (**ESRS**)², ha coinvolto i vertici aziendali e gli stakeholder strategici, considerando due prospettive:

- Dall'esterno verso l'interno: valutando come i fattori ESG possano influenzare la stabilità finanziaria e operativa di TESISQUARE;
- Dall'interno verso l'esterno: analizzando come le operazioni e le politiche di TESISQUARE possano avere un impatto sull'ambiente e sulla società lungo l'intera catena del valore.

Attraverso questa Politica, TESISQUARE si impegna a definire linee di azione concrete per contribuire alla costruzione di un futuro sostenibile, gestire e mitigare i rischi ESG, e monitorare regolarmente l'attuazione degli impegni assunti.

2. Policy

TESISQUARE riconosce l'importanza di integrare i fattori ESG nelle proprie strategie aziendali e operative:

- a) **Environment.** TESISQUARE si impegna a gestire le proprie attività in modo sostenibile, considerando l'intero ciclo di vita dei propri prodotti e servizi.
- b) **Social.** TESISQUARE si impegna a promuovere il benessere dei propri dipendenti diretti e di quelli all'interno della propria catena del valore, a creare un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso dei diritti umani e delle leggi in generale, a condurre le proprie attività in modo responsabile e sostenibile, contribuendo alla creazione di un valore a lungo termine per i propri stakeholder, tra cui azionisti, dipendenti, clienti, fornitori e la comunità in cui opera.

¹ Direttiva UE 2022/2464 del Parlamento Europeo e del Consiglio che modifica il regolamento (UE) n. 537/2014, la direttiva 2004/109/CE, la direttiva 2006/43/CE e la direttiva 2013/34/UE per quanto riguarda la rendicontazione societaria di sostenibilità

² Regolamento Delegato (UE) 2023/2772 della Commissione che integra la direttiva 2013/34/UE del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i principi di rendicontazione di sostenibilità

- c) **Governance.** TESISQUARE si impegna a mantenere elevati standard di governance aziendale, riconoscendo che una governance solida ed etica è fondamentale per la sostenibilità a lungo termine dell'azienda.

La presente policy è indirizzata a tutti i dipendenti di TESISQUARE e alle società collegate e controllate di TESISQUARE che decideranno di adottarla all'interno della propria organizzazione, nonché ai vari stakeholder di TESISQUARE che ne prenderanno visione e ne accetteranno i contenuti.

3. Obiettivi ESG

Nei paragrafi che seguono TESISQUARE formalizza i propri impegni e obiettivi sui temi ESG valutati come rilevanti a seguito dell'analisi di doppia materialità e che saranno oggetto di rendicontazione all'interno del bilancio di sostenibilità.

3.1. Environment

Adattamento ai cambiamenti climatici. TESISQUARE valuta i rischi e le opportunità derivanti dai cambiamenti climatici, adattando le proprie strategie e operazioni, inclusa la produzione, progettazione e sviluppo di software, a un contesto in evoluzione. Ciò può includere lo sviluppo di soluzioni software che aiutino i clienti ad adattarsi ai cambiamenti climatici o a ridurre il loro impatto ambientale.

Riduzione delle emissioni di gas serra. TESISQUARE monitora e persegue l'obiettivo di ridurre le proprie emissioni di gas serra, derivanti principalmente dal consumo energetico degli uffici, dei data center e dalle trasferte di lavoro dei propri dipendenti. TESISQUARE promuoverà l'efficienza energetica negli uffici, l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile per alimentare i propri data center e la riduzione delle emissioni legate alle trasferte (ad esempio, incentivando l'utilizzo di mezzi di trasporto sostenibili).

Gestione sostenibile dell'energia. TESISQUARE utilizza l'energia in modo efficiente e responsabile, ottimizzando il consumo energetico delle proprie infrastrutture IT (server, data center, ecc.), privilegiando l'acquisto di energia da fonti rinnovabili e sensibilizzando i dipendenti sul risparmio energetico.

Tutela della biodiversità. TESISQUARE tutela e promuove la biodiversità nelle proprie strategie di business, supportando azioni e iniziative di conservazione della biodiversità.

Gestione sostenibile dei materiali. TESISQUARE adotta un approccio circolare nella gestione dei materiali, riducendo l'utilizzo di carta negli uffici, promuovendo la raccolta differenziata e riducendo per quanto possibile i rifiuti. TESISQUARE privilegia l'acquisto di hardware ricondizionato o prodotto con materiali riciclati e gestendo in modo responsabile il ciclo di vita delle apparecchiature elettroniche, assicurando il corretto smaltimento e riciclo a fine vita.

3.2. Social

3.2.1. Dipendenti

Occupazione sicura. TESISQUARE si impegna a creare e mantenere posti di lavoro stabili e di qualità, favorendo l'occupazione locale e contribuendo allo sviluppo economico e sociale del territorio in cui opera, e investendo nello sviluppo delle competenze dei propri dipendenti per garantire la loro occupabilità nel lungo periodo.

Salute e sicurezza sul lavoro. TESISQUARE garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti, monitorando infortuni, malattie professionali e periodi di malattia, garantendo formazione, informazione e adozione di misure di sicurezza adeguate, con particolare attenzione ai rischi specifici del lavoro nel settore IT (ad esempio, rischi ergonomici, stress da lavoro correlato, affaticamento visivo).

Benessere dei dipendenti. TESISQUARE promuove un ambiente di lavoro sano ed equilibrato, che favorisca il benessere fisico e mentale dei dipendenti, offrendo programmi di supporto per la salute e il benessere, promuovendo stili di vita salutari e intraprendendo iniziative che favoriscano equilibrio tra vita lavorativa e vita privata (work-life balance).

Formazione e istruzione dei dipendenti. TESISQUARE crede che il valore di un'organizzazione sul mercato IT si misuri soprattutto sulle competenze. TESISQUARE incentiva pertanto programmi di istruzione per i dipendenti, investe nello sviluppo e nella formazione dei propri dipendenti, offrendo opportunità di crescita professionale e personale, e supporta l'acquisizione di nuove competenze, con particolare attenzione alle competenze digitali e alle nuove tecnologie del settore IT.

Diversità e pari opportunità. TESISQUARE tutela e promuovere la diversità e le pari opportunità: valorizza la diversità in tutte le sue forme (genere, età, nazionalità, religione, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, ecc.) e garantisce pari opportunità a tutti i dipendenti e candidati in ogni fase del rapporto di lavoro (selezione, assunzione, formazione, sviluppo, retribuzione, promozione).

3.2.2. Fornitori

Condizioni di lavoro sicure ed eque per i lavoratori della catena di fornitura. La tipologia di servizi erogati da TESISQUARE obbliga quest'ultima ad esternalizzare parti del processo di produzione dei servizi stessi. TESISQUARE si impegna a lavorare esclusivamente con fornitori che garantiscano ai propri dipendenti un trattamento economico e contrattuale conforme alle normative di settore, un ambiente di lavoro salubre, un'occupazione sicura e di qualità. Predilige inoltre fornitori che abbiano un programma di monitoraggio dei propri KPI con riguardo ai rapporti con i dipendenti.

Parità di trattamento. I fornitori di TESISQUARE devono garantire la parità di trattamento e di opportunità per tutti i dipendenti e collaboratori, a prescindere dal loro ruolo o posizione all'interno dell'azienda, e promuovendo una cultura aziendale meritocratica e inclusiva.

Gestione dei rapporti con i fornitori. TESISQUARE si impegna a scegliere fornitori nel rispetto dei principi di trasparenza, di concorrenza, di parità di trattamento delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive – in merito alla competitività, alla qualità, all'utilità e al prezzo della fornitura – e della rotazione. TESISQUARE adotta criteri di selezione dei fornitori che tengano conto degli aspetti sociali e ambientali, promuovendo la sostenibilità nella catena di fornitura e collaborando

con i fornitori per migliorare le loro prestazioni ESG, privilegiando la collaborazione con fornitori locali e nazionali.

3.2.3. Comunità locali

Collaborazione e sviluppo sostenibile per le comunità locali. TESISQUARE collabora con le comunità locali per promuovere lo sviluppo sostenibile, sostenendo iniziative sociali e ambientali e contribuendo al benessere della comunità, ad esempio, attraverso partnership con scuole e università, sostegno a iniziative di volontariato e partecipazione a progetti di sviluppo locale.

3.2.4. Clienti

Tutela della riservatezza del cliente e accesso alle informazioni. TESISQUARE adotta programmi di compliance alle norme riguardanti la protezione dei dati personali e la sicurezza informatica, adottando iniziative e dotandosi di strumenti adeguati a garantire la riservatezza delle informazioni dei propri clienti e la sicurezza dei propri software e servizi.

3.3. Governance

Cultura d'impresa. TESISQUARE coltiva una cultura aziendale basata sull'etica, l'integrità, la trasparenza e la responsabilità, promuovendo comportamenti responsabili e rispettosi delle leggi, dei regolamenti e dei principi etici. Favorisce un ambiente di lavoro inclusivo e collaborativo, in cui i dipendenti si sentano valorizzati e responsabilizzati. Comunica in modo trasparente i propri valori e principi etici a tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder. Gestisce eventuali segnalazioni di non conformità senza attuare ritorsioni nei confronti del segnalante.

Lotta alla corruzione. TESISQUARE adotta una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione in tutte le sue forme, promuovendo l'integrità, la trasparenza e la responsabilità in tutte le operazioni aziendali. L'azienda implementa un sistema di controllo interno per prevenire e rilevare eventuali attività corruttive e formare i dipendenti sui rischi di corruzione e sulle procedure aziendali per prevenirla e contrastarla.

Prevenzione di comportamenti anticoncorrenziali. TESISQUARE vuole operare in un mercato equo e competitivo. Forma i dipendenti sulle norme antitrust e sui comportamenti da adottare per evitare violazioni della concorrenza e implementare un sistema di controllo interno per prevenire e rilevare eventuali comportamenti anticoncorrenziali.

Privacy dei clienti. TESISQUARE adotta un programma di compliance GDPR per tutelare le informazioni personali dei propri clienti. Tale programma comprende l'adozione di misure tecniche e organizzative adeguate.

Politiche di acquisto sostenibili. TESISQUARE integra i criteri di sostenibilità nelle politiche di acquisto, privilegiando la collaborazione con fornitori che adottano pratiche responsabili dal punto di vista ambientale, sociale e di governance, collaborando con i fornitori per migliorare le loro prestazioni ESG.

3.4. Sviluppo tecnologico e innovazione

Ancorché non rientri strettamente in uno degli ambiti Environment, Social o Governance, TESISQUARE misura su base continuativa la propria capacità di innovare e sviluppare nuove soluzioni. A tal fine, una parte degli utili viene sempre reinvestita in azienda e destinata ad attività di ricerca e sviluppo.

4. Accountability

La responsabilità per il perseguimento degli obiettivi ESG sopra citati è demandata al Comitato ESG di TESISQUARE, nominato dal Consiglio di amministrazione e composto dal CEO, da rappresentanti delle funzioni Amministrazione, Finanza e Controllo, Legale, Risorse Umane, ICT e da un membro delle funzioni di business, nonché da due membri del Consiglio di amministrazione. Tale Comitato si riunisce con cadenza almeno semestrale e ha i seguenti compiti:

- a) definisce un piano di formazione sui temi ESG per il management;
- b) definisce ed elabora la strategia ESG di TESISQUARE;
- c) monitora i rischi ESG e assicura che siano gestiti in modo adeguato;
- d) è responsabile della comunicazione delle attività ESG dell'azienda a tutte le parti interessate.

5. Approvazione e revisione

La presente policy è approvata dal Consiglio di amministrazione di TESISQUARE.

Il Comitato ESG di TESISQUARE ne cura l'aggiornamento e revisione almeno una volta l'anno. Qualsiasi modifica deve essere sottoposta al Consiglio di amministrazione.

6. Controlli e sanzioni

TESISQUARE si riserva il diritto di condurre verifiche e controlli per assicurare che la presente policy sia applicata correttamente dai destinatari. Il mancato rispetto dei principi e delle regole in essa contenute può comportare sanzioni disciplinari nei confronti dei dipendenti o di natura contrattuale nei confronti di tutti gli altri soggetti che ne accettano i contenuti.